

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	アバンセ
住 所	神奈川県川崎市多摩区登戸2590-3 ヨシザワ15ビル3階
電話番号	044-819-8101

事業所番号	1415400769
管理者名	遠藤 克彦
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		30	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

（Ⅱ）生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
		点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤－10点 ⑥－20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		15
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		15
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		15
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	

(※) 8項目の合計点に応じた点数
(注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
1事例以上ある場合：10点			

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0	点
期限内に提出していない場合：-50点			

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10	点
1事例以上ある場合：10点			

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間		5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動		-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方		0点	5点	15点					
支援力向上		0点	5点	15点					
地域連携活動		0点	10点						
経営改善計画		0点	-50点						
利用者の知識・能力向上		0点	10点						

合計	130	点	／200点
----	-----	---	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	47,601.83	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	12,359	人	利用者の1日の平均労働時間数	3.85	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	--------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	34,338,872	円	利用者に支払った賃金総額	57,478,014	円	収支	▲ 23,139,142	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	61,636,874	円	利用者に支払った賃金総額	61,057,425	円	収支	579,449	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	64,987,559	円	利用者に支払った賃金総額	64,088,735	円	収支	898,824	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名 「障がい者支援の基礎“支援者の虐待を防ぐ”」	
研修講師 山内 晋也（社会福祉法人武蔵野会リアンズ京 施設長）	
実施日・受講者数 4月25日～1人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名 実践報告会	
実施日 10月16日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 利用者にやさしい施設運営、新規利用者獲得について	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 医療法人メディカルクラスタ	
実施日/参加者数 9月9日 2人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名 Lita-More異業種交流会	
主催者名 Lita-More	
日時 2月13日	
内容 販路拡大のための名刺交換会、交流会	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 令和3年3月1日	
人事評価制度の対象職員数 9名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	
人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

※経営改善計画の提出を求められていない。

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	アバンセ
住所	神奈川県川崎市多摩区登戸2590-3 ヨシザワ15ビル 3階
電話番号	044-819-8101

事業所番号	1415400769
管理者名	遠藤克彦
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

〈活動内容〉

活動場所： 旭食品株式会社 首都圏支店

実施日程： 常温倉庫 月～土（週6日）

実施した生産活動・施設外就労の概要：

ドラッグストア向け商品の店舗別仕分け作業

スーパー向け商品のピッキング・仕分け作業

利用者7名

〈活動の様子〉



〈目的〉

施設外就労を通じて、地域企業に向けた障害者雇用の促進および障害者への就労機会の提供を目的とした。

障害者雇用の法定雇用率等課題ある地域企業に対して、実際の生産活動を通じた就労状況より障害者雇用に向けた情報提供を行っていくこと。

〈成果〉

企業様においてもこれまでの実績から、作業のシンプル化など進められており経験の浅い利用者にとっても導入しやすい作業となっている。

障害特性より検品に向いている方、スピーディーな仕分け作業に向いている方など個々の技能・技術に応じた作業を提供することに繋がった。

課題点として、品質面での追及を行っていきたい。配送店舗の誤りなどは無くせている一方で、箱の破損や汚損などについては、契約企業からのクレームとなってしまう為、作業開始時・作業途中にも随時商品取扱いの注意喚気を実施している。



- ・指示書に従って、各店舗ごとに商品をピッキング。
- ・個数やバーコード確認を行いながらピッキングしていく。

連携先の企業等の意見または評価			
契約以降、順調に作業も習得されて徐々に自社雇用パートなどから千手への切り替えを実施してきた。日々の業務において生産性の観点からも十分に頼りになっていると実感している。 今後当社の作業契約によっては新たな取引先も増え、お願いする作業も増える事を想定しているので、引き続きの活躍を期待している。 以前より破損への注意喚起は行っているところだが、物量が増え忙しくなってくると破損品などが増える傾向にあると感じている。焦ってしまうと破損・誤配などの作業ミスのみならず、ケガや事故に繋がってしまうことがあるので十分に注意して作業に取り組んで頂きたいです。			
連携先企業名	旭食品株式会社 首都圏支店	担当者名	センター長 内田 様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	アバンセ	事業所番号	1415400769
住所	神奈川県川崎市多摩区登戸2590-3 ヨシザワ15ビル 3階	管理者名	遠藤克彦
電話番号	044-819-8101	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
〈活動内容〉 活動場所： 株式会社ワイ・エス・ディ 実施日程： 2024年6月10日 実施した取り組みの概要： 社会人としてのマナーやルール遵守に関する研修を実施した。 6名	〈活動の様子〉   ※ 諸事情により研修中の写真撮影不可のため先方企業の作業場の写真を掲載しています。 【取り組み内容】 ・挨拶、言葉遣い、身だしなみ、立ち居振る舞いと いった基本的なマナーを共有 ・共有部分（トイレ・休憩所・喫煙所）を使用する際 のマナーについて共有

連携先の企業や事業所等の意見または評価			
カレット仕分けのレーンは完全にお任せしているので、社外の方から見れば当社社員のように見えていると思っています。これまでも作業については非常に良く頑張ってくれているので、今後も引き続きお願いしたい。定期的に工場見学などの受け入れも行っており、学生・企業など様々な方々が現場に出入りするようになるので、気持ちの良い挨拶・整理整頓など意識をして作業に取り組んで頂くようお願いします。			
連携先企業名	株式会社ワイ・エス・ディ	担当者名	センター長 伊藤 様
利用者からの意見・評価			
・自分の足元などに落ちているゴミに気づいたら捨てるようにしたいと思う。 ・工場見学で色んな人に見られているので緊張してしまうが、しっかりと作業出来るように頑張りたい。 ・アバンセ以外でも活かせることだと思うので、挨拶や掃除など気を付けていきたい。			