

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ベルナ
住所	神奈川県横浜須賀野市汐入町2-2 澤田ビル2階
電話番号	046-884-9406

事業所番号	1411902164
管理者名	吉岡 美如
対象年度	令和3年度

## (I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		30 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

## (II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		5 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上ではない	○	

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

## (III) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度		35 点
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑤短時間勤務に係る労働条件	○	
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑥時差出勤制度に係る労働条件	○	
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）	8	

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

## (IV) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	35 点
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	8		

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

## (V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
--	---	---------

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	30
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		35
地域連携活動	0点				10点				10

合計	115	点	／200点
----	-----	---	-------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

## (Ⅰ) 労働時間

前年度（2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

35,165.50

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

9,270

人

利用者の1日の平均労働時間数

3.79

時間

## (Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（2年度）

生産活動収入から経費を除いた額

22,845,415

円

利用者に支払った賃金総額

41,239,911

円

収支

▲ 18,394,496

円

前年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額

27,977,792

円

利用者に支払った賃金総額

40,235,615

円

収支

▲ 12,257,823

円

## (Ⅲ) 多様な働き方

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨

に関する制度を活用した人数 名

※取得を進めた免許等：

制度の活用内容：

## ②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数 名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している ◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している 

※登用した日 年 月 日

勤務形態：

就業時間： 時 分～ 時 分

職務内容：

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数 名

※実施した期間： 月 日～ 月 日

就業時間（在宅勤務）： 時 分～ 時 分

職務内容：

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数 名

※実施した期間： 月 日～ 月 日

就業時間（コアタイム）： 時 分～ 時 分

職務内容：

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数 1名

※実施した期間：令和4年1月20日～令和4年6月30日

就業時間（短時間）：9時00分～9時30分

職務内容：

軽作業（ピッキング・テープ貼り・段ボール解体等）

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数 名

※実施した期間： 月 日～ 月 日

就業時間（早出の場合）： 時 分～ 時 分

就業時間（遅出の場合）： 時 分～ 時 分

職務内容：

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数 1名

⑦計画的付与制度を活用した人数 0名

※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 計画的付与制度 

取得した期間： 12月1日

取得日数・時間 2時間

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数 11名

※取得した内容： 傷病休暇

取得した期間： 令和4年1月12日～1月25日

就業時間： なし

職務内容： なし

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

## (Ⅳ) 支援力向上

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している 

◎研修実施回数 外部 3回/内部 0回

対象職員数 6人

うち研修受講者数 4人

※研修名 障害者支援の要請「利用者のニーズとクレーム対応」

研修講師： 山内 賢也氏 社会福祉法人武蔵野ケアリオン文京施設長

実施日・受講者数 1月27日 1人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において

発表している回数 回

※研修、学会等名

実施日 月 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している ◎他の事業所の視察・実習を受け入れている 

※先進的事業者名 株式会社ここピアワークス

実施日/参加者数 4月28日 1人

※他の事業所名 株式会社ヤマリア

実施日/参加者数 1月20日 1人

## ④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数 2回

※商談会等名 第487回県の農業種交流会

主催者名 松稔

日時 2月12日

内容 販路拡大のための名刺交換会、交流会

## ⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している ◎当該人事評価制度を周知している 

人事評価制度の制定日 3年3月1日

人事評価制度の対象職員数 7名

うち昇給・昇格を行った者 4名

当該人事評価制度の周知方法

人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。

## ⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している 

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター」

を受講している 

※配置期間 月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

## ⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に

福祉サービス第三者評価を受けている 

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント

規格等の認証等を受けている 

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。  
必要に応じて行を増やす等、

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	(株) 千手 ベルナ
住 所	横須賀市汐入町2-2 澤田ビル2階
電話番号	046-884-9406

事業所番号	1405-616182-6
管理者名	吉岡美如
対象年度	2021年度

### 地域連携活動の概要

#### <活動内容>

活動場所：マイケーフーズ株式会社  
 実施日程：2021年11月15日～現在継続中  
 毎週月曜日から金曜日までの午前  
 (8時～12時) 利用者6～7名、支援従事者1名  
 毎週 火・木・金曜日の午後  
 (12時～16時) 利用者6～7名、支援従事者1名

#### <活動の様子>



#### <目的>

- ・施設外就労を通じ、地域企業での障がい者の働く場所の確保
- ・直接雇用実現の為の取り組み
- ・利用者の仕事における技術の向上
- ・人員不足の解消

#### <成果>

- ・障がい者の直接雇用を念頭に施設外労働を受け入れ頂き就労先として確保することが出来た。
- ・利用者の技術向上。

## 連携先の企業等の意見または評価

### 弊社(ベルナ)の取り組みに対して

- ・ 鍋物パックの製造ライン作業において設定されたスピードで作業こなせるようになってきているがレタス検品において、時間で追いついていない作業にタイマーの設置をお願いし作業効率の向上を図った。
  - ・ 支援従事者がライン作業での適切な人員配置をして作業向上を目指している。
- 上記取り組みにより、作業効率の向上が見られるとの評価をいただく。

### 就労継続支援A型事業所利用者への連携先の企業からの意見及び評価

- ・ 仕事が始まる前はネガティブなイメージもあったが、実際には元気で明るい人が多いと感じた。
- ・ 作業において直接雇用のアルバイトの方でも、早い方・遅い方がいるのは同じだと考えている。
- ・ 今回、A型事業所の活動の事をはじめて知ったが、多くの障がい者の方と仕事をする事ができて気をつける点や特性が知れて勉強になった。
- ・ 外国人実習生や通常アルバイトの雇用もままならない中、助かっている。
- ・ 今後、直接雇用に向けて8時間勤務へのスライドや作業向上につながるプログラムを組む等の対応も考えているとの事。
- ・ スタッフさんの作業時の帽子の色を今月より変えて支援者と認識するよう社内に周知しました。

### 今後の連携強化に向けた課題について

- ・ 生産性の向上を図ること。
- ・ 午前・午後共に各1チームの人数を揃えること。
- ・ 当日欠席者を減らすこと。

連携企業名	マイケーフーズ株式会社	担当者名	生産管理チーム 濱名課長 管理部 人事総務チーム 小幡係長
-------	-------------	------	----------------------------------