

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	ブーケ
住所	神奈川県相模原市南区相模大野3-16-7 まもってあげたいビル5階
電話番号	042-702-9557

事業所番号	1412603167
管理者名	淵脇 美紀
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		30 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方(※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計(注1)		7
①8項目の合計点に応じた点数		(注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上(※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)		5
①8項目の合計点に応じた点数		(注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	37,016.90	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,392	人	利用者の1日の平均労働時間数	3.94	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	34,711,061	円	利用者に支払った賃金総額	48,255,196	円	収支	▲ 13,544,135	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	47,993,426	円	利用者に支払った賃金総額	47,424,298	円	収支	569,128	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	52,980,777	円	利用者に支払った賃金総額	52,461,905	円	収支	518,872	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 「障がい者支援の基礎 “支援者の虐待を防ぐ”」	
研修講師 山内 晋也 (社会福祉法人武蔵野会リアンズ京 施設長)	
実施日・受講者数 4月 22日 ～ 6人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名 実践報告会	
実施日 10月 16日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 利用者さんの一般就労への支援の取り組みについて	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 株式会社カワタキコーポレーション	
実施日/参加者数 6月 10日 3人	
※他の事業所名	
実施日/参加者数 月 日 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 【五反田】レバンビジネス交流会	
主催者名 異業種交流会レバン	
日時 9月 5日	
内容 販路拡大のための名刺交換会、交流会	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 令和3年 3月 1日	
人事評価制度の対象職員数 7名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	
人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	
※経営改善計画の提出を求められていない。	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ブーケ	事業所番号	1412603167
住所	神奈川県相模原市南区相模大野3-16-7 まもってあげたいビル5階	管理者名	淵脇 美紀
電話番号	042-702-9557	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

〈活動内容〉

活動場所： 株式会社武蔵野 神奈川工場
 実施日程： 週7日 9:00~13:00

実施した生産活動・施設外就労の概要：

食品工場におけるフードロス業務
 前日に出たフードロスの仕分け作業
 共用部分清掃業務
 7名

〈目的〉

障害者が就労できる企業の拡大
 人材不足の解消
 直接雇用への推進
 作業スキルの向上

〈成果〉

安定した人数で就業できている。
 新たな作業を行うこととなった。
 作業スキルが向上した。
 決められた時間までに作業を完了できるようになった。

〈活動の様子〉



食品工場のため貴金属持ち込み禁止
 イメージ映像（武蔵野HPより）



連携先の企業等の意見または評価

利用者の勤務態度、生活態度（あいさつ等）は良好である。
スタッフが仕事内容を理解して、利用者と共に作業をしているので特に問題なく行われている。
この作業は、製造とは部署が違うため社員が対応しなければならないので、毎日作業を行っていただいているので大変助かっている。
回収業者が来る前に作業を終了できるよう引き続きお願いしたい。
今の現場は手指の傷は関係ないが、原則、有傷者は工場に入れないので事前のチェックをお願いしたい。

連携先企業名	株式会社武蔵野 神奈川工場	担当者名	小林 竜彦 様
--------	---------------	------	---------

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ブーケ	事業所番号	1412603167
住所	神奈川県厚木市泉町5-12	管理者名	淵脇 美紀
電話番号	042-702-9557	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

〈活動内容〉	〈活動の様子〉
<p>活動場所： 株式会社武蔵野 神奈川工場 実施日程： 12月下旬～1月上旬 4日間に分けて実施 実施した取り組みの概要： ノロウィルスの感染症予防研修として、感染経路と手洗いの重要性、感染者が発生した場合の対処法を研修動画を視聴し学んだ。 12名</p>	
<p>〈目的〉 一般就労に向けての選択肢を広げるために知識の獲得 衛生管理の知識の習得</p>	<p>髪の毛が出ないように意識した身だしなみ</p>
<p>〈成果〉 食品工場における衛生管理の知識が身についたことで、食品工場をはじめとした一般就労への意欲が増進された。 日頃の身だしなみが整ってきた。 緊急時の対処法がわかり安心感が増した。 日頃からの衛生管理についての意識が高まった。 管理をしていないと、衛生面での注意が足りない利用者さんもいる。 緊急時に対処するために座学だけでは無く実践の研修も必要と感じる。</p>	 <p>衛生管理を徹底した職場環境</p> <p>※ 諸事情により研修中の写真撮影不可のため先方企業の作業場の写真を掲載しています。</p>

連携先の企業や事業所等の意見または評価

ノロウイルス等のビデオ鑑賞を行っているため、衛生管理の知識が向上したと思われる。
スタッフに言われなくても、利用者同士で衛生面をチェックしている。
工場内に入るには身体検査（手、指チェック、ひげ等）があるが、以前より身だしなみに気を付けていることが見受けられる。

連携先企業名

株式会社武蔵野 神奈川工場

担当者名

小林 竜彦

様

利用者からの意見・評価

手を洗うことの大切さがより理解できた。
予防についての知識が身についた。
工場内の食品管理について身についた。
ノロウイルスに対する理解が深まりウイルス感染の知識を習得した。