

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	フルール
住所	神奈川県横浜市都筑区仲町台1-2-31 ヒルトップス202
電話番号	045-530-9973

事業所番号	1413800747
管理者名	遠藤 克彦
対象年度	令和3年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		5 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上ではない	○	

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
②利用者を職員として登用する制度				
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	35
④フレックスタイム制に係る労働条件		就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
小計（注1）			8	点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(IV) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		参加した職員が1人以上半数未満であった 参加した職員が半数以上であった	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表				
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		いずれか一方のみの取組を行っている いずれの取組も行っている	○	35
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		1回の場合 2回以上の場合	○	
◎ ⑤職員の人事評価制度		人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）			8	点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
--	---	---------

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点	25点		40点			5
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					35
支援力向上	0点	15点	25点	35点					35
地域連携活動	0点			10点					10

合計	
125	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	33,295.75	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,135	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.09	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	10,522,235	円	利用者に支払った賃金総額	42,937,787	円	収支	▲ 32,415,552	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	22,302,957	円	利用者に支払った賃金総額	37,027,844	円	収支	▲ 14,724,887	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数	名
※取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

②利用者を職員として登用する制度

②職員として登用した人数	名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	年 月 日
勤務形態：	
就業時間：	時 分～時 分
職務内容：	

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③在宅勤務を行った人数	名
※実施した期間：	月 日～月 日
就業時間（在宅勤務）：	時 分～時 分
職務内容：	

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制を活用した人数	名
※実施した期間：	月 日～月 日
就業時間（コアタイム）：	時 分～時 分
職務内容：	

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に従事した人数	名
※実施した期間：	月 日～月 日
就業時間（短時間）：	時 分～時 分
職務内容：	

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度を活用した人数	1名
※実施した期間：	令和4年2月1日～令和4年3月31日
就業時間（早出の場合）：	10時30分～14時30分
就業時間（遅出の場合）：	時 分～時 分
職務内容：	軽作業（事業所内清掃・カシメ入れ等）

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦時間単位取得を活用した人数	1名
⑦計画的付与制度を活用した人数	0名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input type="checkbox"/>
取得した期間：	7月2日
取得日数・時間	2時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等を取得した人数	1名
※取得した内容：	傷病休暇
取得した期間：	令和3年10月20日～令和3年12月18日
就業時間：	なし
職務内容：	なし

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（3年度）における実績（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数 外部 4回/内部 0回	
対象職員数	8人
うち研修受講者数	6人
※研修名：	障害者支援の基礎「虐待防止のポイントの整理」
研修講師：	山内 賢也氏 社会福祉法人武蔵野会リハビリテーション施設長
実施日・受講者数	12月14日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	回
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名：	NPO法人グッド・クリンライフ
実施日/参加者数	1月26日 5人
※他の事業所名：	株式会社LITALIGO
実施日/参加者数	1月7日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名：	東京ビジネスランチ異業種交流会
主催者名：	フレンドリンク異業種交流会
日時：	1月27日
内容：	販路拡大のための名刺交換会、交流会

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	3年3月1日
人事評価制度の対象職員数	10名
うち昇給・昇格を行った者	0名
当該人事評価制度の周知方法	人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	フルール
住 所	横浜市都筑区仲町台1-2-31
電話番号	045-530-9973

事業所番号	1413800747
管理者名	今村晃三
対象年度	2021年

地域連携活動の概要

<p><活動内容> (株)横浜食品サービス 既存取引先で1ユニット 10:00~15:00 更に1ユニット 18:00~22:00の枠を打診</p> <p>利用者の仕事内容についての聞き取りの結果 スーパー向けの食材加工ラインを担当 更なる作業効率を求められるが、成長の兆しは見えてきているとの評価を頂く。</p> <p><目的> 直接雇用の候補者を就労移行に向け、企業との関係性を強化、情報交換を密に行う。</p> <p><成果> 更なる増員の需要はあるとの事。 午後のシフトに挑戦をさせて頂ける様、他事業所も含め対応できる体制を構築する。</p>	<p><活動の様子></p>  <p>食材の加工ラインでの作業風景 作業スピードが上がってきており高評価を頂く</p>
---	---

連携先の企業等の意見または評価

作業内容に関しては納得を頂けるレベルまで来ており、戦力として今後も期待を頂いています。しかし、利用者間でのレベルに差が生じており、スタッフのサポートを通して一定レベルでの水準化が課題となる。

また、直接雇用の候補者は2~3名おり、今後は本人の意思を確認しつつ、企業間での情報交換を継続する。

連携先企業名	(株)横浜食品サービス	担当者名	課長 山口様
--------	-------------	------	--------