

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名 リーブル
住所 神奈川県海老名市中央3-5-5 三幸中央ビル2F
電話番号 046-204-9583

事業所番号 1414200434
管理者名 大矢 和明
対象年度 令和4年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
30点

(II) 生産活動
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上ではない
5点

(III) 多様な働き方 (※)
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
35点

(IV) 支援力向上 (※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
小計 (注2) 8点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
10点

項目 点数
労働時間 5点 20点 30点 40点 45点 55点 70点 80点 30
生産活動 5点 20点 25点 40点 5
多様な働き方 0点 15点 25点 35点 35
支援力向上 0点 15点 25点 35点 35
地域連携活動 0点 10点 10

合計
115点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (実績 I ~ IV)

(I) 労働時間

前年度 (令和4年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	36,432.50	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	9,393	人	利用者の1日の平均労働時間数	3.88	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間 (4月~3月)

前々年度 (令和3年度)

生産活動収入から経費を除いた額	37,317,062	円	利用者に支払った賃金総額	45,775,228	円	収支	▲ 8,458,166	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度 (令和4年度)

生産活動収入から経費を除いた額	38,155,025	円	利用者に支払った賃金総額	47,353,281	円	収支	▲ 9,198,256	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(III) 多様な働き方

前年度 (令和4年度) における実績 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載)

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を活用した人数 名

※取得を進めた免許等:

制度の活用内容:

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※登用した日 年 月 日

勤務形態:

就業時間: 時 分 ~ 時 分

職務内容:

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 名

※実施した期間: 月 日 ~ 月 日

就業時間 (在宅勤務): 時 分 ~ 時 分

職務内容:

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 名

※実施した期間: 月 日 ~ 月 日

就業時間 (コアタイム): 時 分 ~ 時 分

職務内容:

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 名

※実施した期間: 令和4年7月1日~令和4年12月31日

就業時間 (短時間): 9時00分~12時00分

職務内容: 軽作業 (広告加工等)

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 名

※実施した期間: 月 日 ~ 月 日

就業時間 (早出の場合): 時 分 ~ 時 分

就業時間 (遅出の場合): 時 分 ~ 時 分

職務内容:

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 名

◎計画的付与制度を活用した人数 名

※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 計画的付与制度

取得した期間: 5月19日

取得日数・時間: 2時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 名

※取得した内容: 傷病休暇

取得した期間: 4月8日~4月30日

就業時間: なし

職務内容: なし

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度 (令和4年度) における実績 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 1回 / 内部 0回

対象職員数 人

うち研修受講者数 人

※研修名: 罪にとわれた障がい者とは

研修講師: 赤平 守氏 (日本障がい者協議会 理事)

実施日・受講者数: 9月29日~9月30日 5人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回

※研修、学会等名

実施日 月 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名: 株式会社バルライン 相模成青果センター

実施日/参加者数 7月13日 5人

※他の事業所名: 社会福祉法人楽野なでしこ会 あけぼの相談室

実施日/参加者数 7月11日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 回

※商談会等名: 第493回フレンドリンク屋の異業種交流会

主催者名: 松稔

日時: 6月30日

内容: 販路拡大のための名刺交換会、交流会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 令和3年 3月 1日

人事評価制度の対象職員数 名

うち昇給・昇格を行った者 名

当該人事評価制度の周知方法

人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日 ~ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日



規格等の内容

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	リーブル	事業所番号	1414200434
住所	神奈川県海老名市中央3-5-5 三幸中央ビル2F	管理者名	横川 智子
電話番号	046-204-9583	対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要	
<p>〈活動内容〉</p> <p>活動場所： 株式会社テーオーリネンサプライ 実施日程： 2018年11月より業務開始。以降、週3日の実施にて現在に至る。 実施した生産活動・施設外就労の概要： リネンサプライ業務 ホテルから回収されたシーツ及びピロケースの仕上げ作業等 月・水・土 9時30分～13時30分 利用者6名 支援職員1名 金 9時～13時 利用者7名 支援職員1名</p> <p>〈目的〉</p> <p>施設外就労を通じ、ご利用者の方々へ就労機会を提供すると同時に地域企業への障がい者雇用への促進及び、情報提供を目的とする。</p> <p>〈成果〉</p> <p>地域企業の課題であった人員確保と障がい者雇用を同時に進めることが可能となり、地域企業から一定の評価をいただいた。</p> <p>業務を通じ、日々の生産目標を明確にすることによってご利用者の方々のスキル向上につながっている。</p>	<p>〈活動の様子〉</p>  <p>洗浄後のシーツの仕分け作業およびローラー掛け作業</p>  <p>洗浄後のシーツの仕分け作業およびローラー掛け作業</p> <p>生産量を意識しながら業務にあたっている。</p>

連携先の企業等の意見または評価

- ・毎日元気よく挨拶をしてくれて職場の雰囲気が良くなった。
- ・任せた業務に対して欠員を出さずに対応してもらえるので非常に助かっている。
- ・作業効率も上がり、日々の目標生産数を達成できるようになってきた。
- ・今後の課題としては目標生産数に対する意識と同じくらい品質の向上も意識してもらいたい。
- ・メンバーによる習熟度をある程度一定にしてほしい。

連携先企業名	株式会社テーオーリネンサプライ	担当者名	倉林	様
--------	-----------------	------	----	---