

令和7 年 4 月 7 日

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ロジェ
住 所	埼玉県川口市戸塚2-26-6 ベルマルシェ202
電話番号	048-299-8691

事業所番号	1110201918
管理者名	宮本 佳奈
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55
②1日の平均労働時間が6時間以上 7 時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上 6 時間未満		
④1日の平均労働時間が4 時間30分以上 5 時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4 時間以上 4 時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3 時間以上 4 時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2 時間以上 3 時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2 時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

（Ⅱ）生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		15
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	7	点

（※）8 項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1 回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1 回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		15
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8 項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間		5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動		-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方		0点	5点	15点					
支援力向上		0点	5点	15点					
地域連携活動		0点	10点						
経営改善計画		0点	-50点						
利用者の知識・能力向上		0点	10点						

合計	165	点	／ 200 点
----	-----	---	---------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	36,862.25	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,973	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.62	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	49,979,064	円	利用者に支払った賃金総額	44,349,304	円	収支	5,629,760	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	49,979,064	円	利用者に支払った賃金総額	44,349,304	円	収支	5,629,760	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	52,572,729	円	利用者に支払った賃金総額	49,533,599	円	収支	3,039,130	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名 「障がい者支援の基礎 “支援者の虐待を防ぐ”」	
研修講師 山内 晋也（社会福祉法人武蔵野会リアン文京 施設長）	
実施日・受講者数 4月15日～7人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名 実践報告会	
実施日 10月11日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ 施設外就労と通所支援社外について	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 株式会社 ANDSMILE	
実施日/参加者数 7月18日 2人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名 Turning Point女性限定ビジネス交流会	
主催者名 Turning Pointビジネス交流会事務局（合同会社PR55）	
日時 9月18日	
内容 販路拡大のための名刺交換会、交流会	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 令和3年3月1日	
人事評価制度の対象職員数 5名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	
人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日 年 月 日	
※経営改善計画の提出を求められていない。	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ロジエ	事業所番号	1110201918
住所	埼玉県川口市戸塚2丁目26番6号 ベルマルシェ2階	管理者名	宮本 佳奈
電話番号	048-299-8691	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

〈活動内容〉

活動場所： 株式会社武蔵野 朝霞工場
 実施日程： 月～日（週7日）

実施した生産活動・施設外就労の概要：
 食品工場内での計量、調理
 食品工場内でのライン作業（総菜等を生産）

2021.4～2021.9 平均利用者21名
 2021.10～2022.5 平均利用者7～14名
 2022.6～2022.7 平均利用者7名

〈目的〉

施設外就労から一般就労への推進及び障がいへの理解
 地域企業の人材不足解消
 障がいへの理解
 地域の障がい者を直接雇用する
 一般就労への関心・意欲の向上

〈成果〉

利用者の働く意欲の向上
 利用者の一般就労への関心が高まった
 作業スピードを上げること

〈活動の様子〉



お弁当の調理補助を行っています
 <イメージ画像、武蔵野HP参照>



<イメージ画像、武蔵野HP参照>

丁寧な作業が評価され、様々な惣菜生産に携わっている

連携先の企業等の意見または評価			
長期にわたって就労していただき、大きなトラブルもなく、協力的に対応していただき、助かっております。利用者さんの特性で作業指示や注意が難しいケースでもスタッフの方がよく判断していただくことで当社の社員の負担も軽減されている。事故などにご注意いただき、今まで通り継続してお願いします。			
連携先企業名	株式会社武蔵野 朝霞工場	担当者名	西村 博史 様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ロジエ	事業所番号	1110201918
住所	埼玉県川口市戸塚2丁目26番6号 ベルマルシェ2階	管理者名	宮本 佳奈
電話番号	048-299-8691	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
〈活動内容〉 活動場所： ロジエ 実施日程： 2024年8月20日 実施した取り組みの概要： 資料を用いて、食品工場内での衛生管理ルール（持ち物、身だしなみ）についての研修を行った 利用者 7 名	〈活動の様子〉  教育資料 ①持ち物ルールについて ②身だしなみルールについて  教育資料の確認を行っている様子
〈目的〉 ①食品工場内にて作業する上で必要な知識の向上 ②ルールを守らなくてはならない根拠の周知	
〈成果〉 実施した結果：ルールを守ることによって異物混入を防げることを周知することができた 得られた成果：衛生管理に対する関心が深まった 課題点：本研修内容を実践し、継続していくこと	

連携先の企業や事業所等の意見または評価			
ルールを守って頂き、会社として助かっています。 コロナの時に色々なルールが変わったことがありましたが、その時も柔軟に対応して頂きました。 分からないことはスタッフを通して聞いて下さるので会社としても対応しやすいです。 ロジエは慣れ親しんだ利用者さんが多く、関係も上手く構築出来ているように思います。			
連携先企業名	株式会社 武蔵野	担当者名	西村 様
利用者からの意見・評価			
異物混入を防ぐためにも、身だしなみを整えて作業することが大切だということを理解し確認できました。			