

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名 サンテ
住所 神奈川県厚木市泉町2-1 ビッグジャパンビル 5階A室
電話番号 046-280-6434

事業所番号 1412900985
管理者名 関口 ひろみ
対象年度 2022年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
30点

(II) 生産活動
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上ではない
5点

(III) 多様な働き方 (※)
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
35点

(IV) 支援力向上 (※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
小計 (注2) 8点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
10点

項目 点数
労働時間 5点 20点 30点 40点 45点 55点 70点 80点 30
生産活動 5点 20点 25点 40点 5
多様な働き方 0点 15点 25点 35点 35
支援力向上 0点 15点 25点 35点 35
地域連携活動 0点 10点 10

合計
115点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV）

(I) 労働時間

前年度（令和4年度）			
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	42,961.58	時間	
雇用契約を締結していた延べ利用者数	10,827	人	
利用者の1日の平均労働時間数	3.97	時間	

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）			
前々年度（令和3年度）			
生産活動収入から経費を除いた額	40,174,488	円	利用者へ支払った賃金総額
			48,392,914
			円
収支	▲ 8,218,426		円
前年度（令和4年度）			
生産活動収入から経費を除いた額	46,125,455	円	利用者へ支払った賃金総額
			54,269,777
			円
収支	▲ 8,144,322		円

(III) 多様な働き方

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を活用した人数 名

※取得を進めた免許等：
.....

制度の活用内容：
.....

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 1名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※登用した日 令和3年4月1日

勤務形態：パート職員（職業指導員）

就業時間：8時30分～15時00分

職務内容：職業指導員としての業務全般

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 名

※実施した期間：月 日～月 日

就業時間（在宅勤務）：時 分～時 分

職務内容：
.....

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 名

※実施した期間：月 日～月 日

就業時間（コアタイム）：時 分～時 分

職務内容：
.....

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 1名

※実施した期間：月 日～月 日

就業時間（短時間）：時 分～時 分

職務内容：
.....

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 名

※実施した期間：月 日～月 日

就業時間（早出の場合）：時 分～時 分

就業時間（遅出の場合）：時 分～時 分

職務内容：
.....

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 1名

◎計画的付与制度を活用した人数 0名

※取得した制度 有給休暇の時間単位取得

計画的付与制度

取得した期間：5月12日

取得日数・時間：1時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 1名

※取得した内容：傷病休暇

取得した期間：5月17日～5月31日

就業時間：なし

職務内容：なし

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 3回/内部 0回

対象職員数 13人

うち研修受講者数 8人

※研修名：障がい者支援の基礎「障がい者ってどんな人？」

研修講師：山内 哲也（社会福祉法人武蔵野会 リアン 文京総合施設長）

実施日・受講者数：4月13日～6月27日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 回

※研修、学会等名
.....

実施日 月 日

※学会誌等名
.....

掲載日 月 日

発表テーマ
.....

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名：株式会社 パルライン 相模青果センター

実施日/参加者数 7月13日 5人

※他の事業所名：就労継続支援A型事業所 HM

実施日/参加者数 9月22日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回

※商談会等名：東京ビジネスランチ異業種交流会

主催者名：松稔

日時：6月30日

内容：販路拡大のための名刺交換会、交流会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 令和3年 3月 1日

人事評価制度の対象職員数 13名

うち昇給・昇格を行った者 0名

当該人事評価制度の周知方法
人事評価実施の案内を全事業所に掲示。同案内を全社メールにて通知。

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日

就業時間
.....

職務内容
.....

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関
.....

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容
.....

(※)実績のうち1事例を記載



各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	サンテ
住 所	神奈川県厚木市泉町2-1 5-A
電話番号	046-280-6434

事業所番号	1412900985
管理者名	関口 ひろみ
対象年度	2022年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：株式会社武蔵野 神奈川工場 実施日程：2018年12月～現在 月曜～日曜（週7日） 実施した生産活動・施設外就労の概要： ・食品工場内でのライン作業により惣菜等を生産 利用者数等：平均利用者8名、支援従事者1名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> <p>※食品工場のため工場内に貴金属類持ち込み禁止</p>  <p><イメージ画像、武蔵野HP参照></p> <p>成果物の写真</p> <p>※食品工場のため工場内に貴金属類持ち込み禁止</p>  <p><イメージ画像、武蔵野HP参照></p>
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい： 地域での障害者の就労場所確保及び雇用の推進</p> <p>地域にとってのメリット： 障害者事業所との連携</p> <p>対象者にとってのメリット： 直接雇用の受け入れ、人材不足解消</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果： 継続して就労場所の確保ができた。</p> <p>得られた成果： 利用者のスキル向上、意識向上</p> <p>課題点： 直接雇用への不安</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>作業はお弁当、総菜のライン作業を行ってもらっており、長くやってもらっているので利用者の手際もよく品質も良好である。</p> <p>スタッフ（支援従事者）も新しい作業に関してもすぐに対応していただき、スムーズに作業が行われている。</p> <p>生産のスピードに関しても、何カ所かの事業所に来てもらっているが、一番早くできる利用者が多い。</p> <p>また、毎日安定した人数で来ていただいているので、その点でも助かっている。</p> <p>土日は人数が多いときがあるが、その時は利用者の作業にバラつきがあるが、障害者事業との連携を含め想定範囲内と理解している。</p> <p>課題としては、食品工場のため手に傷がある等は仕事ができないため気を付けてほしい。</p> <p>以前は障害者直接雇用については積極的に行っていただき何名かが直接雇用になったが、引き続き直接雇用を進めていただきたい。</p>			
連携先企業名	株志会社武蔵野 神奈川工場	担当者名	主任 折原 一葉